



## Molt Il·lustre Ajuntament de Nules

### PROPOSTA DE L'ALCALDIA

### AL PLE DE LA CORPORACIÓ

Vist que el dia vint-i-huit de maig de l'any en curs es van celebrar les eleccions municipals.

Vist que el dia dèsset de juny de l'any en curs es va constituir la corporació municipal.

Considerant el que disposa l'article 104 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, que disposa: *“El nombre, les característiques i les retribucions del personal eventual els ha de determinar el Ple de cada corporació al començament del mandat. Aquestes determinacions només es poden modificar amb motiu de l'aprovació dels pressupostos municipals.*

*El nomenament i cessaments d'aquests funcionaris és lliure i correspon a l'alcalde o president de l'entitat local corresponent. Cessen automàticament en tot cas quan es produísca el cessament o expire el mandat de l'autoritat a la qual presten la funció de confiança o assessorament.*

*El nomenament de funcionaris d'ocupació, el règim de les seues retribucions i la seua dedicació s'han de publicar en el Butlletí Oficial de la Província i, si escau, en el mateix de la corporació.”*

Considerant el que disposa l'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, introduït per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local, disposa: *“1. Les dotacions de llocs de treball a la cobertura dels quals corresponga a personal eventual en els ajuntaments s'han d'ajustar als límits i normes següents:*

*c) Els ajuntaments de municipis amb població superior a 10.000 i no superior a 50.000 habitants poden incloure en les seues plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre **que no pot excedir de dos.**”*

Considerant el que disposa l'article 22.2.i) de la norma esmentada, en la qual s'estableix la competència del Ple per a la fixació del nombre i règim del personal eventual.

Considerant el que disposa l'article 12 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el text refós de la llei Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el qual es disposa que:

**“Article 12. Personal eventual.**

*1. És personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, sent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquest fi.*

*2. Les lleis de funció pública que es dicten en desplegament d'aquest estatut determinaran els òrgans de govern de les administracions públiques que podran disposar d'aquest tipus de personal. El nombre màxim s'establirà pels respectius òrgans de govern. Aquest nombre i les condicions retributives seran públiques.*





## Molt Il·lustre Ajuntament de Nules

3. El nomenament i cessament seran lliures. El cessament tindrà lloc, en tot cas, quan es produísca el de l'autoritat a la qual es preste la funció de confiança o assessorament.

4. La condició de personal eventual no podrà constituir mèrit per a l'accés a la funció pública o per a la promoció interna.

5. Al personal eventual li serà aplicable, en el que siga adequat a la naturalesa de la seua condició, el règim general dels funcionaris de carrera.”

Sobre la base dels antecedents de fet i fonaments de dret exposats, el Ple de la corporació **ACORDA:**

**PRIMER.** Determinar el nombre, les característiques i les retribucions del personal eventual d'aquest ajuntament en els termes següents:

**“Cap de Gabinet d'Alcaldia”:** crear un lloc de caràcter eventual, amb una retribució anual bruta de trenta-sis mil cinc-cents euros (36.500 euros), distribuïda en catorze pagues, i un mes de vacances, i alta en la Seguretat Social. Es revisarà anualment amb l'increment fixat en la Llei de Pressupostos de l'Estat per als funcionaris públics.

**“Administratiu/administrativa adjunt/adjunta a l'equip de govern i responsable de protocol”:** crear un lloc de caràcter eventual, amb una retribució anual bruta de trenta mil euros (30.000 euros), distribuïda en catorze pagues i un mes de vacances, i alta en la Seguretat Social. Es revisarà anualment amb l'increment fixat en la Llei de Pressupostos de l'Estat per als funcionaris públics. Assimilant-se en drets.

El personal eventual pot ser destituït o separat lliurement per l'Alcaldia en qualsevol moment del mandat de l'actual corporació. Les funcions concretes a desenvolupar per aquest personal es fixaran per l'Alcaldia. En tot cas, cessarà automàticament quan es produísca el cessament o expire el mandat de l'autoritat a la qual presten la seua funció assessora o de confiança, i es comunicarà a través del Sistema Xarxa tant l'alta com la baixa en la Seguretat Social.

Al personal eventual li serà aplicable, en el que siga adequat a la naturalesa de la seua condició, el règim general dels funcionaris de carrera.

**SEGON.** La dedicació plena del personal esmentat implicarà, a més del compliment de la jornada laboral ordinària de la resta del personal municipal, la incompatibilitat per a tota mena d'activitats públiques o privades, per compte propi o alié, de caràcter retribuït, així com per a la percepció d'hores extraordinàries, i haurà d'estar a disposició de la corporació en qualsevol moment en què siga requerit per a això.

**TERCER.** Publicar els nomenaments en el *Butlletí Oficial de la Província*, en compliment del que disposen els articles 104.3 LRBRL.

Nules, amb data de la signatura

L'alcalde

(Document signat electrònicament)

